



**ГАЗПРОМБАНК
АВТОЛИЗИНГ**

ВНЕДРЕНИЕ КЭДО В КОМПАНИИ ГАЗПРОМБАНК АВТОЛИЗИНГ

Никита Коршиков, директор
административного департамента



**ГАЗПРОМБАНК
АВТОЛИЗИНГ**

СПИКЕР:

НИКИТА КОРШИКОВ,
ДИРЕКТОР АДМИНИСТРАТИВНОГО
ДЕПАРТАМЕНТА
ГАЗПРОМБАНК АВТОЛИЗИНГ



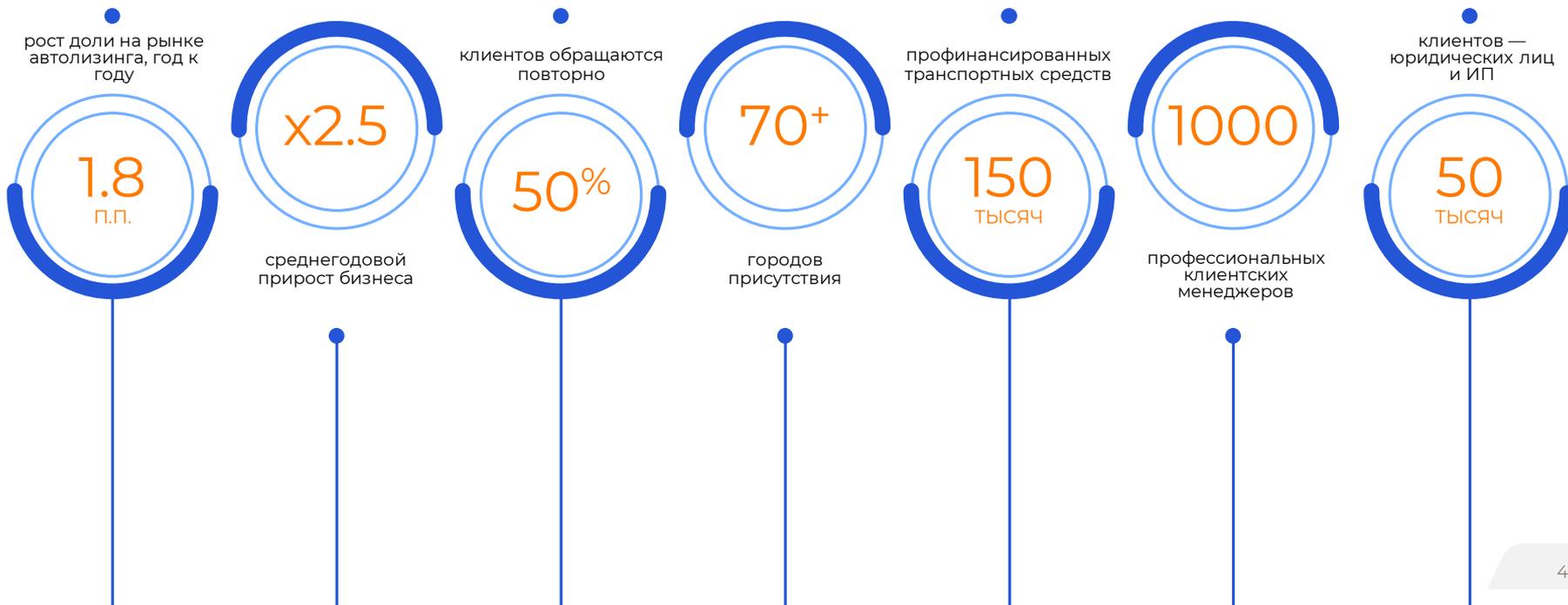
Реноме компании

Цифры и факты о нас



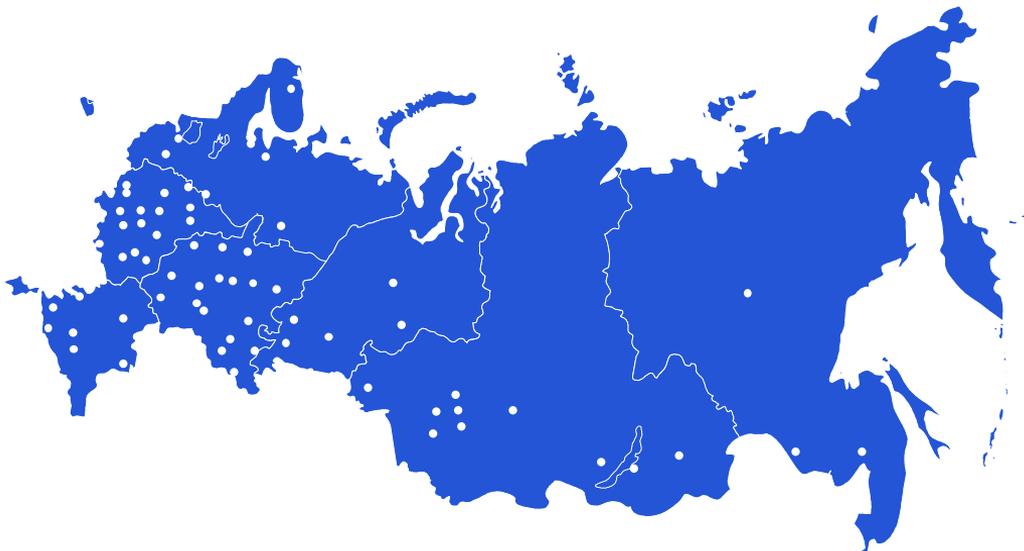
ГАЗПРОМБАНК АВТОЛИЗИНГ В ЦИФРАХ

6 лет
на рынке



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ МАСШТАБ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Широкая федеральная сеть офисов позволяет предлагать решения для бизнеса на всей территории РФ



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ

Москва
Белгород
Брянск
Владимир
Воронеж
Иваново
Калуга
Курск
Липецк
Рязань
Смоленск
Тамбов
Тверь
Тула
Ярославль

СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ

Архангельск
Великий Новгород
Вологда
Калининград
Мурманск
Петрозаводск
Санкт-Петербург
Сыктывкар
Череповец

СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ

Минеральные Воды
Ставрополь

ПРИВОЛЖСКИЙ

Ижевск
Казань
Киров
Набережные Челны
Нижний Новгород
Оренбург
Пермь
Пенза
Самара
Саранск
Саратов
Стерлитамак
Тольятти
Ульяновск
Уфа
Чебоксары

ЮЖНЫЙ

Астрахань
Волгоград
Краснодар
Новороссийск
Ростов-на-Дону
Сочи

УРАЛЬСКИЙ

Екатеринбург
Магнитогорск
Нижневартовск
Тюмень
Челябинск
Сургут

СИБИРСКИЙ

Барнаул
Иркутск
Кемерово
Красноярск
Новокузнецк
Новосибирск
Омск
Томск
Улан-Удэ

ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ

Благовещенск
Владивосток
Магадан
Хабаровск
Чита
Южно-Сахалинск
Якутск

2020

26 офисов,
зона
покрытия

2021

40 офисов,
без ограничений
по зоне покрытия

2022

67 офисов,
без ограничений
по зоне покрытия

2023

70+ городов
присутствия
по всей России

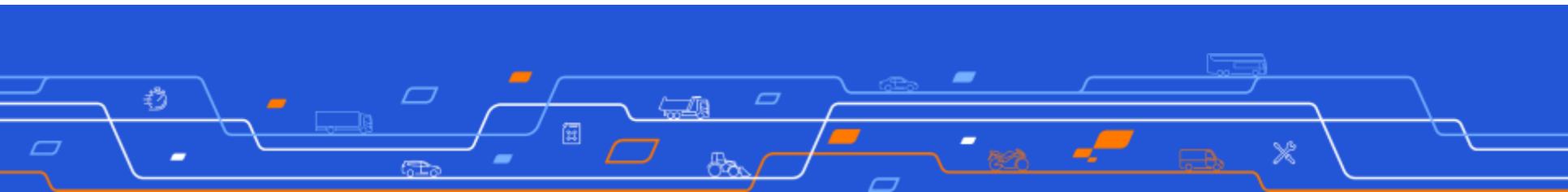
40%

ежегодное
расширение
сети продаж

Внедрение КЭДО

Цели, задачи, команда и процессы

02



ПОЧЕМУ ПРИНЯЛИ РЕШЕНИЕ ПЕРЕХОДИТЬ НА КЭДО



**В СВЯЗИ С
РАСШИРЕНИЕМ
ГЕОГРАФИИ**

до 70 городов по всей России,
находящихся в разных
часовых поясах



**ИЗ-ЗА ВЫСОКИХ
РАСХОДОВ НА
ПЕРЕСЫЛКУ КДО**

и потребности в оптимизации
бюджета



**В СВЯЗИ С РОСТОМ
ШТАТА**

и увеличением расходов на
одного сотрудника отдела
кадров до 680 000 рублей в
год



**ИЗ-ЗА
СЛОЖНОСТЕЙ В
КОММУНИКАЦИИ**

и трудностей в решении задач
по сбору, хранению и подписи
кадровых документов

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА



Цель проекта — организация эффективного электронного документооборота в сфере трудовых отношений в компании Газпромбанк Автолизинг



Оптимизация трудозатрат

Сокращение ресурсов (часов, сотрудников) на кадровый документооборот при росте компании



Экономия бюджета

Сокращение бюджета на создание, хранение и пересылку документов при росте компании



Упрощение коммуникации между подразделениями

Повышение прозрачности коммуникации между сотрудниками и работодателем



Упрощение коммуникации головного офиса с регионами

Организация эффективного кадрового делопроизводства в разных часовых поясах



Быстрое оформление сотрудников в штат

Сокращение времени и нагрузки по оформлению сотрудников в штат



Нулевые риски при ведении КДО

Снижение до 0% рисков получить штраф за потерю документов, просроченную подпись или неправильное хранение персональных данных

ПРОЕКТНАЯ КОМАНДА



Никита Коршиков
Руководитель проекта
со стороны Заказчика

Директор Административного
департамента Газпромбанк
Автолизинг



Наталья Шубина
Эксперт по КДО со стороны
Заказчика

Руководитель отдела кадрового
администрирования и
бюджетирования Газпромбанк
Автолизинг



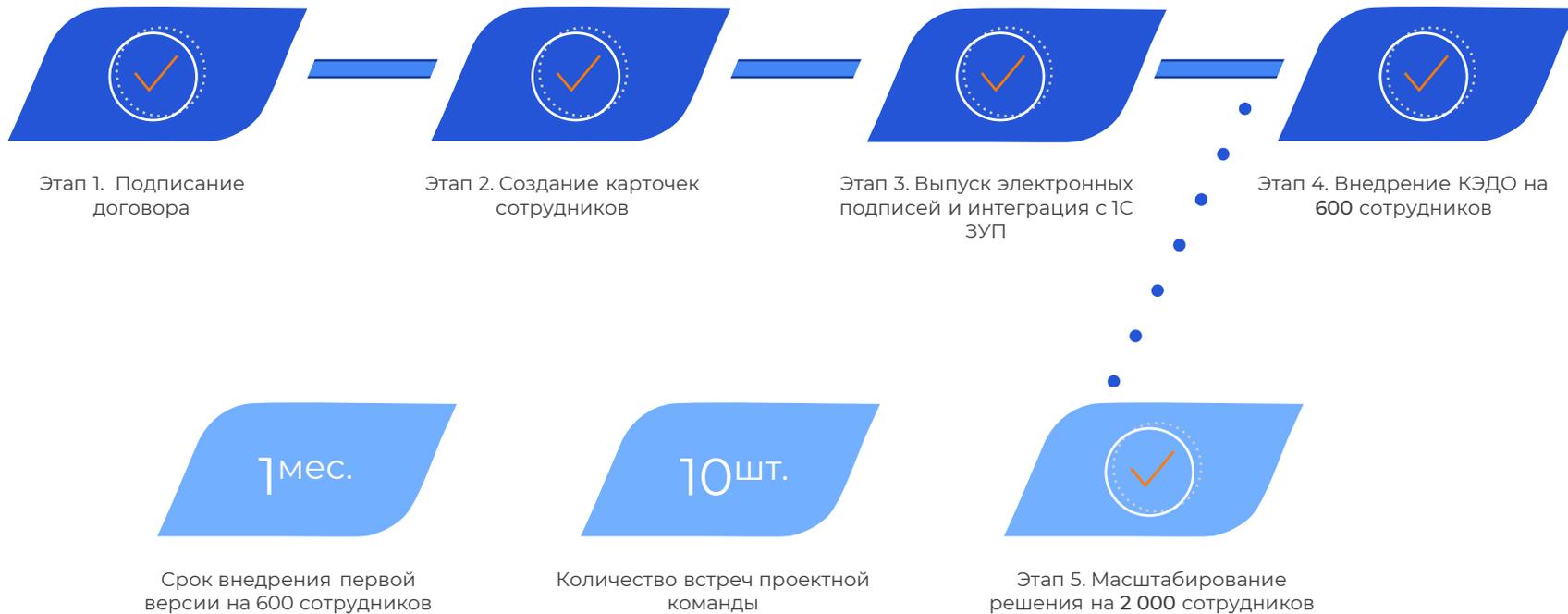
Евгения Самойлова
Руководитель проекта со стороны
Исполнителя

Эксперт по внедрению
КЭДО HRlink

ПОДХОДЫ ПРОЕКТНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- ✓ PMBOK (Project Management Body of Knowledge)
- ✓ КАНБАН
- ✓ Каскадный подход (диаграмма Ганта)

СРОКИ И ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ



Внедрение КЭДО

Достигнутые результаты

03



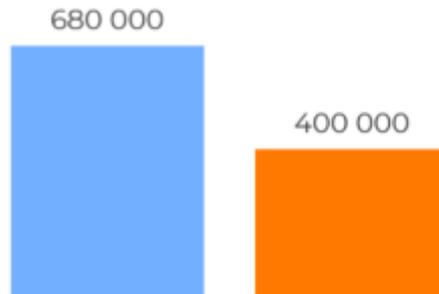
РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ

СОКРАЩЕНИЕ ЗАТРАТ НА КАДРОВОЕ
ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО



44%

ЭКОНОМИЯ НА КАДРОВОМ АДМИНИСТРИРОВАНИИ
1 СОТРУДНИКА В ГОД



Р

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ РЕГИОНА
С ГОЛОВНЫМ ОФИСОМ

1 день

СКОРОСТЬ ПОДПИСИ
СОТРУДНИКОМ ДОКУМЕНТА

2 мин

ПРОСТОТА
МАСШТАБИРОВАНИЯ ПРИ
РОСТЕ ШТАТА

>2 000

Директор Административного департамента

Коршиков Никита



+7 (916) 982-88-40

+7 (495) 495) 231-12-34



korshikovns@gpbl.ru

