

# НОВЫЕ «ЛЮДИ»

ИИ-агенты в HR и работе с данными  
Кейсы внедрения в корпоративном сегменте

**Катерина Неделина**

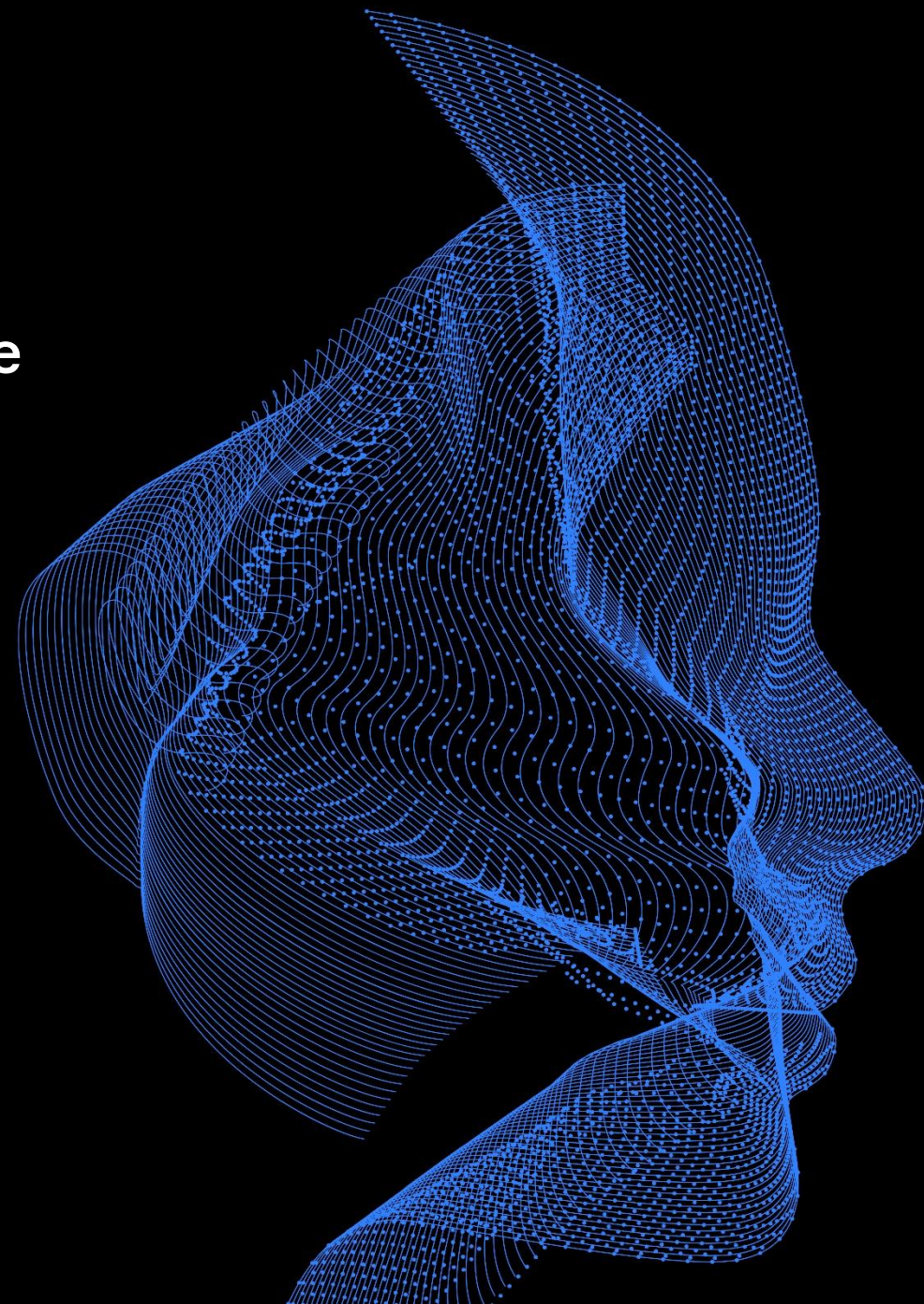
Руководитель направления по стратегическим партнерствам

**Ян Шишеня**

Руководитель направления по внедрению GenAI

**Профессионалы 4.0**

[professionals4-0.ru](https://professionals4-0.ru)



01

# Переосмысление найма в эпоху цифровизации трудовых ресурсов

# 2023 год анти-рекордов на рынке труда

## самый острый дефицит кадров

[forbes.ru](https://forbes.ru)

80%

компаний испытывают сложности с подбором кадров

## самый сложный соискатель за последнее десятилетие

[hh.ru](https://hh.ru)

x1,5

средний срок привлечения кандидатов увеличился в 1,5 раза

## самый низкий уровень безработицы

[vedomosti.ru](https://vedomosti.ru)

3%

за всю историю наблюдений с 1991 г

## высокая нагрузка на бизнес

[cbr.ru](https://cbr.ru)

75%

компаний стараются решить проблему, повышая зарплаты сотрудникам

# Происходит смена подходов к построению карьеры

новое поколение с новыми ценностями хочет работать по-новому

## ТРАДИЦИОННАЯ ЗАНЯТОСТЬ

1960-е – 1990-е



твой работодатель –  
это твоя работа  
и карьера



PACIFIC BELL



Exxon

XEROX

## ПРОЗРАЧНЫЙ РЫНОК ТРУДА

2000-е – 2018



у тебя есть выбор  
в работе и карьере

LinkedIn

kununu

indeed

glassdoor



MONSTER

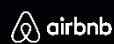
## ПИКСЕЛИЗАЦИЯ ТРУДА

сегодня +



твоя работа не зависит  
от работодателя

Uber



kaggle



Upwork

GitHub

wework



Число самозанятых в России с начала 2023 года увеличилось на **23%**, составив **8,06 млн человек** по итогам июля

[kommersant.ru](http://kommersant.ru)

Вакансии с возможностью работать удалённо **привлекают больше откликов** в сравнении с традиционными

[hh.ru](http://hh.ru)

Цифровые компании в апреле 2023 года подписали **Хартию о принципах развития платформенной занятости в России**

[rspp.ru](http://rspp.ru)

Индекс «Профессионалы 4.0» составляет в среднем **11 откликов на роль**

# Рынок труда меняется в тренде gig\*

\* экономическая система взаимодействия работодателя и независимых специалистов, характеризующийся преобладанием краткосрочных контрактов или внештатной работы

к 2030 году

**83%** специалистов в gig-экономике

по данным The Financial Times

## Российский рынок фриланса

на **25%** в год растёт число фрилансеров в среднем

один из самых высоких темпов роста числа самозанятых из топ-10 стран – выше, чем в Индии и Канаде

По данным PWC

к 2025 году рынок вырастет

в **2,5** раза | до **\$102** млрд

Согласно прогнозам «Технологий доверия»

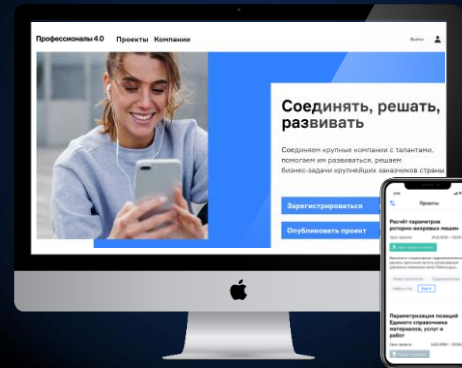
# «Профессионалы 4.0»

работайте с **ТЫСЯЧАМИ** квалифицированных внештатных специалистов через **ОДИН** договор с платформой П4.0

**БИЗНЕС.**

**3 000+**

- ИТ и цифровые решения
- Инженерные задачи и проектирование
- Аналитика и дэшборды
- Стратегический и операционный маркетинг
- Дизайн интерфейсов и презентаций



**Профессионалы 4.0**

- 1 «Пикселизировать» задачу
- 2 Выбрать исполнителя
- 3 Заключить контракт и оплатить

**ПРОФЕССИОНАЛЫ.**

**45 000+**

- Frontend, backend, fullstack разработчики
- UX/UI и графические дизайнеры
- Бизнес-аналитики
- Инженеры-проектировщики и эксперты технологического оборудования
- SMM-специалисты и маркетологи



**СИБУР**



**Северсталь**



**АЛРОСА**

**КРОК**

Роль  Формат взаимодействия  Длительность  Статус  Открытых проектов: 25

Газпром нефть

**Тиражирование сервиса по наклонно-направленному бурению и каротажу в процессе бурения на новый набор скважин**

ПРЕДОТБРАННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ (КАТЕГОРИЯ D)

ПРИЁМ ОТКЛИКОВ	СРОКИ РАБОТЫ	БЮДЖЕТ
до 03 апреля 2024	6 месяцев	319 149 Р

Идет набор в команду

Газпром нефть

**Подготовка проектно-технической документации и технический консалтинг для климатического проекта**

ПРЕДОТБРАННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ (КАТЕГОРИЯ D)

ПРИЁМ ОТКЛИКОВ	СРОКИ РАБОТЫ	БЮДЖЕТ
до 04 апреля 2024	6 месяцев 1 день	1 200 000 Р

Идет набор в команду

Газпром нефть

**Разработка технического задания для приложения «Симулятор работы беспилотника»**

ПРИЁМ ОТКЛИКОВ	СРОКИ РАБОТЫ	БЮДЖЕТ
до 19 апреля 2024	1 месяц	По договорённости

Идет набор в команду

Газпром нефть

**Разработка концептуального облика автономной платформы бурения с возможностью анализа керна грунта для задач геологии**

ПРИЁМ ОТКЛИКОВ	СРОКИ РАБОТЫ	БЮДЖЕТ
до 19 апреля 2024	1 месяц 4 дня	250 000 Р

Идет набор в команду

Газпром нефть

**Разработка методики тестирования эффективности систем обнаружения и противодействия БВС**

ПРИЁМ ОТКЛИКОВ	СРОКИ РАБОТЫ	БЮДЖЕТ
до 19 апреля 2024	2 месяца	500 000 Р

Идет набор в команду

ООО «Институт Гипроникель»

**Контроль качества BIM-моделей (набираем пул инженеров BIM)**

ПРИЁМ ОТКЛИКОВ	СРОКИ РАБОТЫ	БЮДЖЕТ
до 02 мая 2024	6 месяцев	По договорённости

Идет набор в команду

Газпром нефть

Газпром нефть



# Тиражирование сервиса по наклонно-направленному бурению и каротажу в процессе бурения на новый набор скважин

ПРЕДОТОВАННЫЙ ИСПОЛНИТЕЛЬ (КАТЕГОРИЯ D)

СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Нефть и газ

ПРИЁМ ОТКЛИКОВ	СРОКИ РАБОТЫ	БЮДЖЕТ
до 03 апреля 2024	6 месяцев	319 149 Р

## В чем суть проекта?

Необходимо выполнить проверку качества, а также корректировку инклинометрических замеров телесистем с учетом апробированной технологии по скважинам: УНГКМ ЗА05\_скв ЗА055, ЗА056, ЗА057 УНГКМ ЗА03\_скв ЗА034, ЗА035, ЗА036, ЗА1697, ЗА1698 УНГКМ ЗА06\_скв ЗА066, скв ЗА067, ЧНГКМ 6 скв 3032, Вакуйнадский КП27, Тымпучиканский КП 20613, Салымское КП-700 US1112, US2401, US1156, S2264, S2299, S1129. Восточно-Мессояхское 351, 305, 352 скв. 35201, Южно-Приобское 33А.

## Расскажите о задаче подробнее

Для предоставления заказчику качественных инклинометрических замеров необходимо производить корректировку «сырых» данных телесистем. С помощью специализированного ПО делается корректировка замеров. Перед предоставлением заказчику финальных данных, необходимо производить проверку качества финальных замеров.

## Специалист по качеству инклинометрических замеров

ТРЕБУЕМЫЕ НАВЫКИ

Инклинометрия

ПРИЁМ ОТКЛИКОВ	СРОКИ РАБОТЫ
до 03 апреля 2024	6 месяцев

ФОРМАТ РАБОТЫ	ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ
Гибридный формат	319 148,94 Р

## Что предстоит сделать?

Выполнить проверку и корректировку замеров телесистем по скважинам: УНГКМ ЗА05\_скв ЗА055, ЗА056, ЗА057 УНГКМ ЗА03\_скв ЗА034, ЗА035, ЗА036, ЗА1697, ЗА1698 УНГКМ ЗА06\_скв ЗА066, скв ЗА067, ЧНГКМ 6 скв 3032, Вакуйнадский КП27, Тымпучиканский КП 20613, Салымское КП-700 US1112, US2401, US1156, S2264, S2299, S1129. Восточно-Мессояхское 351, 305, 352 скв. 35201, Южно-Приобское 33А.

## Что представляет собой результат работы?

- Завершены работы, входящие в состав проверки и корректировки замеров:
  - Проконтролированы финальные замеры перед выдачей заказчику.
  - Определены коды измерительных приборов, которые проставляются в финальных замерах.
  - Переданы инженерам расчетной группы заказчика в сфере контроля качества рекомендации по повышению качества инклинометрических замеров.
- Подготовлен аналитический отчет в формате \*.docx. Отчет содержит:
  - Перечень телесистем.
  - Описание выполненных корректировок.
  - Перечень кодов измерительных приборов.
  - Рекомендации по повышению качества инклинометрических замеров.
  - Программу замеров.
  - Финальные замеры до предоставления заказчику.
  - Инклинометрические замеры, полученные в процессе строительства скважины.
  - Заключение по итогам оказания консультационных услуг для инженеров по проектированию скважин и центра поддержки операций.

## Какой будет загрузка на проекте и формат взаимодействия?



# Трансформация бизнес-команд

с помощью внештатных специалистов

## Штатные сотрудники

 <b>Супер-сила</b>	Понимание особенностей функционирования компании
 <b>Характер задач</b>	Процессные
 <b>Объект управления</b>	Люди и отношения с ними – специфика компании влияет сильно
 <b>Чувствительность данных</b>	Высокая
 <b>Направления</b>	Менеджмент, коммуникация с большим количеством внутренних стейкхолдеров, интегрирование результатов в общий процесс

## Фриланс

Насмотренность, кросс-отраслевая и кросс-функциональная экспертиза

Проектные

Фрагменты (пиксели) задач – специфика компании влияет не существенно

Низкая

Задачи, которые можно выполнить автономно с хорошо-отделяемым конечным результатом, в т. ч. небольшие повторяющиеся операции

# Трансформация бизнес-команд

и с помощью ИИ-агентов

Штатный  
сотрудник



**Задачи, требующие понимания специфики бизнеса и глубокой погруженности в процессы:**

- Работа со смыслами
- Управление людьми
- Интеграция результатов в общий процесс



Внештатный  
специалист



**Задачи, где важна насмотренность, кросс-отраслевая и кросс-функциональная экспертиза:**

- Проектно-ориентированный
- Можно выполнить автономно
- С отделяемым конечным результатом



ИИ  
Агент



**Повторяющиеся задачи, связанные с обработкой и генерацией информации:**

- Саммари, вопрос-ответ по документам
- Классификация, исследования, отчеты
- Мозговой штурм, создание уникального контента

## Бизнес-команды 4.0

Разгружаем штатных сотрудников, освободив от задач, которые можно отдать фрилансерам и/или ИИ-агентам

---

Повышение вовлеченности, профилактика выгорания, снижение текучки

---

Снижение потребности в штатных специалистах – выход из «гонки зарплат»

---

Перераспределение освободившегося ФОТа для решения стратегических задач

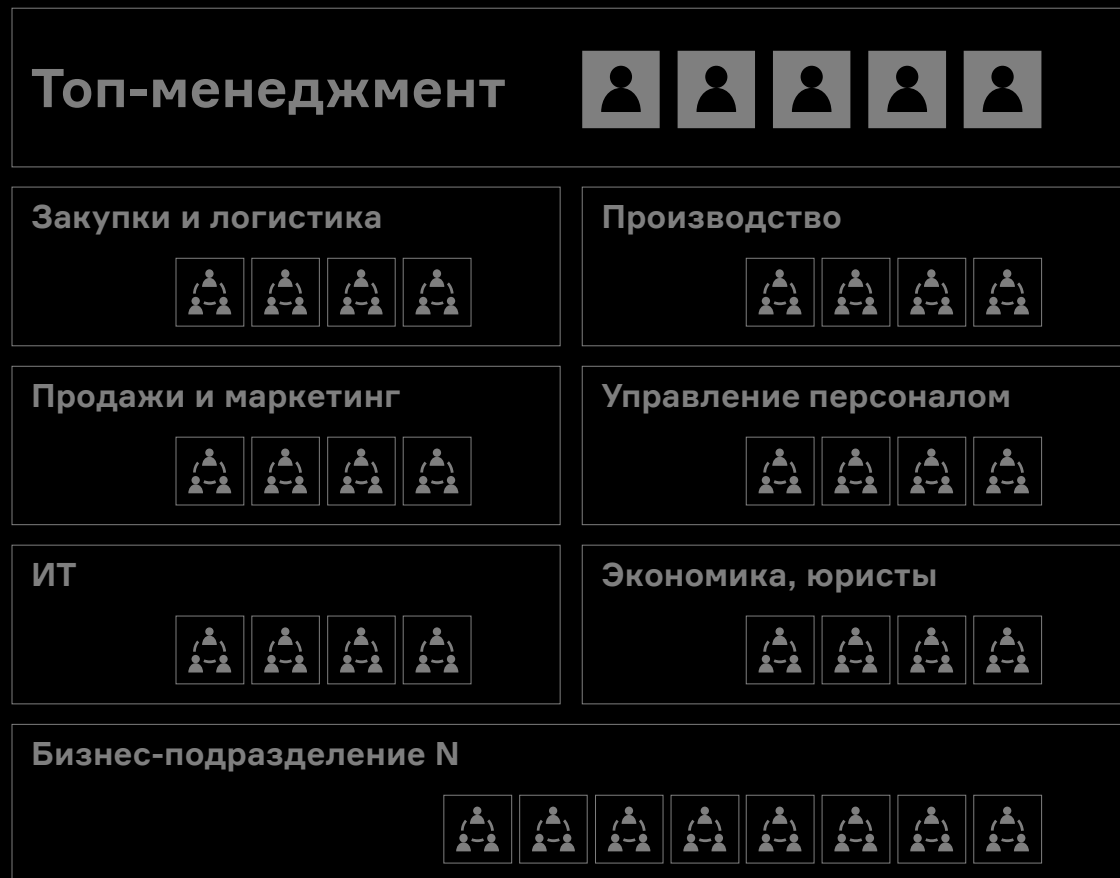
---

Новые горизонты для возможного масштабирования

# Новая стратегия управления бизнесом

и человеческим капиталом

ранее: масштабирование бизнеса = увеличение штата



с ИИ: масштабирование бизнеса = увеличение мощностей



# 02

# Профессионалы 4.0 – ИИ-трансформация

---

ИИ-ассистенты и ИИ-агенты  
в бизнес-командах

# GenAI на П4.0

июнь 2023-май 2024

## 1. Работа с заказчиком

- Презентация платформы
- Снятие запроса
- Формирование ТЗ



sale, бриф-менеджер



ИИ

## 2. Работа с талантами

- Привлечение откликов
- Оценка проф. компетенций
- Ассесмент кандидатов



рекрутер, эксперты



ИИ

## 3. Operations

- Генерация контента
- Мозговой штурм
- Поиск по базам данных
- Классификация
- Аналитические исследования



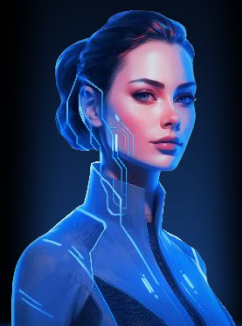
команда П4.0



ИИ

# ИИ-агенты и ИИ-ассистенты на П4.0

«новые люди» для упрощения реализации бизнес-задач



**ДИАНА** | аналитик

Формирование структурированных документов на основе кратких ответов пользователя



**WENDY** | HR 4.0

Подбор персонала: поиск и привлечение кандидатов, оценка с аргументацией выбора



**АНАТОЛИЙ** | data-ассистент

ИИ-агент для работы с данными в формате вопрос-ответ



**ROBINZON** | ресерчер

ИИ-агент для маркетинговых и любых других исследований

экономия **50-70%**  
времени сотрудников

рутинные операции  
в один клик –  
короткий и прогнозируемый срок

объективный  
и стабильный результат  
на любых объемах

новые возможности  
и уровень сервиса  
для внутренних и внешних  
заказчиков

# Wendy 4.0

HR-ассистент с GenAI



## Бизнес-задача

оценить отклики от десятков кандидатов и предоставить заказчику шорт-лист 3-5 самых релевантных исполнителей

## Дополнительные условия:

- разнообразные проекты
- заказчики не обладают экспертизой
- оценка должна занимать не более 24 часов

## Решение на базе генеративного ИИ

1. Генерация текста для приглашения кандидатов
2. Проверка компетенций с помощью ИИ-вопросов
3. 3D-скрининг в один клик (оценка смысла по 10+ параметрам)

на **70%**

быстрее  
процесс оценки

**700+**

кандидатов  
прошли оценку

**9 из 10**

заказчиков  
выбирают  
рекомендованных

HR AI Services. Admin

admin.pro-4.ru/candidates-estimation

HR AI Services  
Admin panel

Анализ кандидатов

Роль: Разработчик с экспертизой в машинном обучении и геомеханическом моделировании

Проект: Разработка подходов создания модели машинного обучения для геомеханических расчетов устойчивости ствола скважины

Открыть проект

Показать описание проекта | Показать описание роли | Показать описание компетенций | Оценить всех кандидатов | Оценить кандидатов из таблицы | Экспорт кандидатов

ID	Name	Relevance	Direct	Rules	Competencies	Result			
4	Станислав Н		0.95	0.70	1.00	0.97	Данные кандидата	Аргументация оценок	Оценить
6	Куат Р		0.85	0.68	1.00	0.93	Данные кандидата	Аргументация оценок	Оценить
7	Алексей Г		0.95	0.78	0.90	0.93	Данные кандидата	Аргументация оценок	Оценить
1	Василий Р		0.75	0.48	0.80	0.78	Данные кандидата	Аргументация оценок	Оценить
8	Игорь Д		0.85	0.58	0.80	0.82	Данные кандидата	Аргументация оценок	Оценить
3	Никита Ш		0.95	0.68	1.00	0.97	Данные кандидата	Аргументация оценок	Оценить
5	Артем Р		0.45	0.58	0.80	0.63	Данные кандидата	Аргументация оценок	Оценить
2	Евгений Б		0.95	0.84	1.00	0.97	Данные кандидата	Аргументация оценок	Оценить
9	Никита П		0.60	0.00	0.80	0.70	Данные кандидата	Аргументация оценок	Оценить
10	Глеб С		0.75	0.68	0.90	0.82	Данные кандидата	Аргументация оценок	Оценить
11	Никита В		0.75	0.54	0.80	0.78	Данные кандидата	Аргументация оценок	Оценить
12	Александр Б		0.10	0.48	0.60	0.35	Данные кандидата	Аргументация оценок	Оценить
13	Ильдар З		0.85	0.80	1.00	0.93	Данные кандидата	Аргументация оценок	Оценить

Строк на странице: 20 | 1-13 из 13



[ДИАНА](#)[WENDY](#)[АНАТОЛИЙ](#)[ROBINZON](#)[КОЛОМБО](#)[VOLTER](#)[ВЫЙТИ](#)

# { ПРИВЕТ }

# МЕНЯ ЗОВУТ

# РОБИНЗОН!

Я найду для вас самую актуальную информацию по любой теме в открытых источниках и подготовлю в формате структурированного отчета, который удобно читать и понимать.

[ИССЛЕДОВАТЬ](#)

# Влияние гиг-экономики на рынок труда

Date: 16/05/2024

## Introduction

Гиг-экономика, определяемая как рынок труда, в значительной степени опирающийся на временные и частичные позиции, заполненные независимыми подрядчиками и фрилансерами, а не постоянными сотрудниками, продолжает набирать обороты в глобальном масштабе ([Investopedia](#)). Работники гиг-экономики получают гибкость и независимость, но при этом лишены стабильности работы и социальных гарантий. В США гиг-работники составляют значительную часть рабочей силы, а их вклад в экономику страны исчисляется триллионами долларов ([Upwork](#)). Аналогичная ситуация наблюдается и в Европе, где более 150 миллионов человек покинули традиционные рабочие места и присоединились к гиг-экономике ([TeamStage](#)). В России гиг-экономика также развивается, вовлекая миллионы людей в платформенную занятость ([Журнал правовых и экономических исследований](#)). Однако, помимо положительных аспектов, таких как гибкость и независимость, гиг-экономика сталкивается с рядом вызовов, включая финансовую нестабильность и отсутствие социальных гарантий ([Positive Accountant](#)). В этом исследовании рассматриваются масштабы, влияние и перспективы гиг-экономики, а также положительные и отрицательные аспекты этого явления.

## Table of Contents

- Определение и масштабы гиг-экономики
  - Определение гиг-экономики
  - Масштабы гиг-экономики в США
  - Глобальные масштабы гиг-экономики
  - Гиг-экономика в России

# Отчет

## Структура + ссылки на актуальные, проверенные источники

## Conclusion

Гиг-экономика продолжает трансформировать рынок труда, предлагая как значительные возможности, так и серьезные вызовы. С одной стороны, она предоставляет работникам гибкость и независимость, а компаниям — экономию и доступ к специализированным навыкам ([Unisender](#)). С другой стороны, работники часто сталкиваются с финансовой нестабильностью, отсутствием социальных гарантий и задержками в оплате труда ([Forbes](#)). В России гиг-экономика также развивается, но требует государственной

14

поддержки и адекватного регулирования для защиты прав работников ([vaael.ru](#)). Тенденции и прогнозы указывают на дальнейший рост гиг-экономики, что потребует адаптации как от работников, так и от работодателей и регуляторов ([Future of Work](#)). Необходимо учитывать как положительные, так и отрицательные аспекты этого явления для разработки эффективных стратегий управления и регулирования рынка труда в будущем.

## References

- Investopedia, 2023, [source](#)
- Upwork, 2023, [source](#)
- TeamStage, 2024, [source](#)
- Журнал правовых и экономических исследований, 2023, [source](#)
- Positive Accountant, 2024, [source](#)

03

# Полезные ссылки

---

# Генеративный ИИ от П4.0

Запрос на тестирование ИИ-агентов

Встреча 'Хочу ИИ, но не знаю что и как'

Полезные материалы по генеративному ИИ

- Исследование по GenAI в бизнесе
- Подборка ИИ-специалистов с П4.0
- Гайд по написанию промптов



ссылка на форму

## Встретиться поговорить про ИИ

@KateNedelina



Катерина Неделина

+7 921 384 99 59

## Платформа 'Профессионалы 4.0'

professionals4-0.ru



45.000  
квалифицированных  
внештатных специалистов

## Канал 'Фриланс будущего'

t.me/prof4



О работе в цифровой экономике  
и трендах рынка труда